

## Резюме: Наталья Шардакова

### Personal Information

Специальность Рекрутер-партнёр / HR-агент (удалённо)

Имя Наталья

Фамилия Шардакова

Пол Женский

Дата рождения 04-08-1972

Гражданство Россия

Эл. адрес shardakovanatalya909@gmail.com

Телефон +79526535916

Специализация Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами

Тип занятости Полная занятость

Желаемая зарплата 150000р

Профессиональные

### Город поиска работы

Город

: Пермь

### Education

Образование

ВУЗ/Доп.образование/Тре "Пермский государственный национальный  
нинги и Курсы исследовательский университет"

Специальность Русский язык и литература

Дата От 01-09-1989

Дата до 30-06-1996

Образование

ВУЗ/Доп.образование/Тре Российская академия народного хозяйства и  
нинги и Курсы государственной службы при Президенте Российской  
Федерации

Специальность Менеджмент

Дата От 01-09-1999

Дата до 10-06-2003

Обо мне/Достижения/ НАТАЛЬЯ ШАРДАКОВА Рекрутер-партнёр / HR-агент / Руководитель проектов подбора Контакты: +7 952 653-59-16 Email: mark-nat@mail.ru Локация: г. Пермь (Готова к удаленной работе / Выездам)

О СЕБЕ: 26 лет управленческого опыта, из них последние 6 лет — операционное и стратегическое управление кадровым агентством (в подчинении до 20 рекрутеров). Эксперт в построении систем массового и точечного подбора как бизнес-процесса. Имею два высших образования (филологическое и управленческое), что позволяет использовать сильную лингвистическую и переговорную базу на уровне первых лиц и госструктур. КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ: • Управление и масштабирование: Построение отделов подбора и продаж с нуля, вывод филиалов на финансовый результат. • Построение систем мотивации: Разработка регламентов, внедрение прозрачных KPI для рекрутеров. • Прямой и массовый подбор: Личное закрытие вакансий от линейного персонала до редких топ-специалистов. • Инструменты и каналы: Собственные раскрученные ресурсы и сетка аккаунтов на различных площадках для привлечения соискателей. ОПЫТ РАБОТЫ: [2020 — 2026] — Управляющий директор / Партнёр Кадровое агентство (Подбор персонала для бизнеса) • Управление агентством полного цикла: от стратегии до оперативного контроля. • Выстроила и масштабировала команду удаленных и офисных рекрутеров до 20 человек. • Внедряла современные системы контроля, KPI и мотивационные схемы, снизив выгорание сотрудников и повысив скорость закрытия заявок. • Лично вела сложные переговоры

с ключевыми клиентами (B2B, госкомпании) и закрывала дефицитные топ-позиции. [До 2020] — Руководитель филиалов / Развитие бизнеса НПФ «Образование», Верхнекамский технический институт

- Открытие, запуск и развитие филиалов компаний с нуля.
- Формирование эффективных команд, выстраивание процессов продаж услуг.
- Прямая ответственность за общий финансовый результат подразделений.

**ОБРАЗОВАНИЕ:**

1. Высшее филологическое (Базовые компетенции в анализе коммуникаций и переговорах).
2. Высшее управленческое (Менеджмент организации).

- Профильные тренинги по современным методам оценки, тестирования и подбора персонала.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:**

- Полностью оборудованное рабочее место для удаленной работы.